



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญ ตามแผนบูรณาการระดับประเทศ โดยใช้มาตรการ “๓ ป. ๑ ค.” คือ ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพกำหนดให้มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่โปร่งใส เป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์สำคัญ ในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุขสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ เรื่อง ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการต่อต้านการทุจริต เห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ อย่างจริงจัง เพื่อดำเนินการดังกล่าว โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขอให้ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญและดำเนินงาน ด้วยความสุจริตถูกต้องมีความยุติธรรมและมีคุณความดีใน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส คือ การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ ในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อม ที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอด จากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและ สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด เกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนิน มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบัว