

รายงานผลการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ  
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

จัดทำโดย

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

อำเภอปัว จังหวัดน่าน

รายงานผลการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

\*\*\*\*\*

ตามที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว ได้จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ และได้มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น เพื่อให้แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เห็นควรปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว และให้รวมถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนใน ๕ กรณี ดังนี้

๑. การแสวงหาผลประโยชน์จากราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การให้ข้อมูลลับของทางราชการ

**การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล และได้มีการประชุมกันอย่างต่อเนื่อง หากมีปัญหา อุปสรรค หรือพบความเสี่ยง หรือต้นเหตุที่อาจจะทำให้เกิดความเสี่ยง คณะกรรมการจะนำปัญหา หรือความเสี่ยงที่ตรวจพบมาหารือเพื่อปรับปรุง และหาแนวทางแก้ไขปัญหาและแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จากการประเมินรอบในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงยังไม่มีปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแต่ประการใด

**การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน** หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร คือการระบุว่าในการทำงานขององค์กรมีจุดใดบ้างที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นได้นั้นมีประเภทใดบ้าง และองค์กรจะต้องรู้ว่าอะไรคือผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นส่วนสำคัญในการระบุดูจุดเสี่ยงได้ครอบคลุม

๒) ดำเนินการให้เป็นแบบอย่าง

การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยภาวะผู้นำของผู้บริการในการสนับสนุนนโยบายและกระบวนการอย่างแข็งขัน สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความช่วยเหลือแก้ไข

๓) การบังคับใช้และทบทวนนโยบาย

ระบบจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องได้รับการทบทวนประสิทธิภาพสม่ำเสมอ โดยสอบถามข้อมูลจากผู้ใช้ระบบและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อให้ระบบสามารถใช้ได้จริง และตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมถึงสภาพสังคม อีกทั้งยังสร้างความเป็นเจ้าของและก่อให้เกิดความร่วมมือ นอกจากนี้ยังอาจเรียนรู้จากองค์กรอื่นๆ มีความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การทบทวนควรครอบคลุมจุดเสี่ยงและมาตรการ และผลการทบทวนหรือมีการเปลี่ยนแปลงต้องสื่อสารให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้เข้าใจ และปรับเปลี่ยนการทำงานให้สอดคล้องกัน โดยอาจพัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อช่วยพัฒนาทักษะและการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร



(นายกิตติศักดิ์ เกษตรสินสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว